

En JOAN SANCHIS I MUÑOZ, Portaveu Del GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS a l'Ajuntament De Benigànim, a l'empara d'allò que estableix la Llei Reguladora De Les Bases De Règim Local i el Decret 2568/1986 d'Organització i Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, presente al Ple de la Corporació l'adopció de la següent:

<p style="text-align: center;">MOCIÓ PER A LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DE LA POLICIA LOCAL DE BENIGÀNIM</p>
--

La Llei de Coordinació de Polícies Locals obliga als municipis de més de 5.000 habitants, com és el nostre cas, a tenir un cos policial propi i d'això se'n dedueix la obligació de prestació del servei durant els 365 dies de l'any i les 24 hores donades els característiques i necessitats pròpies d'aquest servei.

Actualment el cos de la Policia Local de Benigànim, compta amb els següents efectius:

- 1 Oficial-Cap funcionari de carrera.
- 5 agents funcionaris interins.
- 1 agent funcionari de carrera en segona activitat.
- 1 agent funcionari de carrera amb baixa de llarga durada.

És a dir, els efectius reals en funcionament ascendeixen a un total de 6, i encara no està clar si alguns hauran de fer baixa a finals d'any, atenent a la nova Llei de Coordinació de Polícies Locals. Al mateix temps, hi ha un total de 5 funcionaris de carrera del cos de la Policia Local prestant serveis a altres municipis a través de comissions de servei.

La dificultat per retenir un cos de Policia Local estable i suficient per a un municipi com Benigànim és evident, i en bona mesura es deu a determinades condicions laborals que ens situen en situació d'inferioritat respecte d'altres municipis.

D'una banda, trobem la qüestió salarial. Els agents, que pertanyen al grup C1, perceben un salari net que es situa en l'entorn dels 1.270€ mensuals, excloent antiguitat i hores extraordinàries. Aquest salari es inferior al que perceben altres treballadors de l'Ajuntament ubicats al mateix grup, i és substancialment inferior al salari mitjà net d'un Policia Local en altres municipis del nostre entorn i de característiques similars. A més a més, no es contempen suplementes per nocturnitat, torns, perillositat, entre d'altres.

D'altra banda, les precàries condicions sota les quals es desenvolupa el seu treball. Hi ha dificultats per a cobrir adequadament els torns i el servei és habitualment prestat en solitari quan en totes les plantilles de municipis de més de 5.000 habitants es presta el servei per parelles. A més, agents amb caràcter interí, han de desenvolupar tasques que correspondrien normativament a funcionaris.

Des del Grup Municipal Compromís, entenem que cal garantir d'una forma decidida l'estabilitat i les bones condicions laborals de la Policia Local del nostre municipi. Aquest és un servei que considerem essencial, on les tasques que es desenvolupen no són sempre fàcils, i són d'absoluta necessitat per a garantir la seguretat i el benestar de la ciutadania en el seu conjunt.

És per això, que proposem l'adopció al ple dels següents acords.

ACORDS

1. L'Ajuntament de Benigànim es compromet a iniciar el procediment per aconseguir l'equiparació salarial de la Policia Local de Benigànim, respecte de la resta de Polícies Locals Valencianes de municipis de característiques i dimensions similars.
2. L'Ajuntament de Benigànim es compromet a aplicar d'una forma rigorosa les condicions laborals i tasques pertinents estipulades en la Relació de Llocs de Treball (RPT).
3. L'Ajuntament de Benigànim implementarà torns per parelles, una vegada compte amb la plantilla íntegra del cos a la seua disposició.
4. L'Ajuntament de Benigànim, l'Alcaldia i les Regidories corresponents, donaran compte públicament dels avenços en el procés d'equiparació en el període màxim de 6 mesos.

Benigànim, 14 de Novembre del 2018



Joan Sanchis i Muñoz

Portaveu del Grup Municipal Compromís a l'Ajuntament de Benigànim